

# Oproep Anders Organiseren

NOOT: een projectaanvraag bevat een beknopt en gevat antwoord op onderstaande vragen. Europa WSE behoudt zich het recht voor om projectaanvragen die hier significant van afwijken niet te beoordelen. De antwoorden op de vragen worden ingevuld in PLATOS.

## Selectiecriteria, beoordelingsindicatoren en vragen projectaanvraag

**De eerste twee vragen peilen naar de context. Context wordt niet beoordeeld.**

- 1) Schets kort de historiek van jullie organisatie. Wat zijn jullie kernactiviteiten, welke diensten/producten bieden jullie aan, hoe ziet jullie markt eruit?
- 2) Schets kort jullie personeelsbestand (aantal medewerkers, demografie, ...).

Selectiecriteria	Definitie	Indicatoren	Vragen projectaanvraag
<b>Relevantie (40%)</b>	<b>Mate waarin het voorstel effectief bijdraagt</b> aan de verwezenlijking van de specifieke doelstellingen van het programma, vanuit samenhang met de strategieën die eraan ten grondslag liggen.	Degelijke onderbouwing van <b>concrete noden/problematieken</b> voor een concrete doelgroep waarop zal ingespeeld worden, in lijn met wat door de oproep vooropgesteld wordt.	3) Beschrijf de (strategische) visie van jullie organisatie voor de komende jaren. Welke uitdagingen zien jullie u om deze visie te bereiken en wat is daarin de link met dit project?  4) Hoe is het dienstverlenings-/productieproces in jullie organisatie georganiseerd? Beschrijf de diverse functies, teams en afdelingen. Waarom zijn aanpassingen aan deze structuur volgens jullie noodzakelijk? Voeg een organogram toe als bijlage.  5) Beschrijf de werkbaarheid van jobs in jullie organisatie en ga daarbij minimaal in op werkstress, motivatie, leermogelijkheden in de job en werk-privé balans. Geef eveneens mee op basis van welke bronnen jullie deze

			beschrijving opmaken (bv. informele gesprekken met medewerkers, functioneringsgesprekken, medewerkersbevraging, ...). Waarom zijn verbeteringen van de werkbaarheid volgens jullie noodzakelijk?
		Degelijke onderbouwing van <b>toegevoegde waarde</b> (bv. synergie, complementariteit, innovatief/superieur ten opzicht van wat bestaat o.a. vanuit lessen uit het verleden).	6) Hoe ziet jullie HR-beleid er vandaag uit? Welke structuren, processen en praktijken zijn er reeds aanwezig en op welke manier ondersteunen zij reeds leren en innoveren? Welke voor dit project relevante interventies hebben jullie reeds gedaan binnen uw organisatie?
		Duidelijke engagementen om bepaalde (meetbare) <b>doelen</b> te halen, in lijn met de doelen van de oproep	7) Wat willen jullie op het einde van dit project veranderd zien? Beschrijf dit zo concreet mogelijk.
		Voldoende concretisering inzake <b>cruciale principes</b> die vooropgesteld worden door de in de oproep aangehaalde strategieën (bv. werken vanuit het TNO model bij de situatieanalyse, aandacht voor duurzame verankering tussen project en strategische visie van de organisatie, ...)	8) Beschrijf hoe jullie de situatieanalyse zullen aanpakken. Welke werknemersbevraging zullen jullie daarbij uitvoeren en waarom? Indien jullie in het afgelopen jaar reeds een kwantitatieve werknemersbevraging hebben gedaan (die voldoet aan de criteria beschreven in de oproep), wat waren de voornaamste conclusies?  <i>Dit criterium wordt tevens beoordeeld op basis van de antwoorden op vragen 3, 9, 10 en 11.</i>
<b>Haalbaarheid (30%)</b>	Graad van <b>waarschijnlijkheid dat de doelen</b> van het voorstel effectief <b>behaald zullen worden</b> , in lijn met de door de oproep <b>vooropgestelde strategieën</b> .	Mate waarin onderbouwd wordt dat de <b>beoogde doelen effectief gehaald</b> kunnen worden <b>door de vooropgestelde activiteiten</b> (zowel qua opzet als qua timing)	9) Hoe zullen jullie de eerste fase van het project aanpakken? Beschrijf concreet welke activiteiten jullie zullen ondernemen (inclusief de timing).  10) Hoe kijkt de directie van de organisatie naar dit project? Op welke manier is de directie van de organisatie betrokken bij dit project?  11) Welke belanghebbenden zullen jullie betrekken gedurende de eerste fase? Waarom en op welke manier?

		Mate waarin onderbouwd wordt dat de uitvoerders van het project de <b>vereist capaciteit en expertise</b> bezitten om de voorgestelde activiteiten uit te voeren	12) Beschrijf welke expertise jullie denken nodig te hebben om de doelstellingen van dit project te behalen. Geef daarbij aan welke expertise reeds intern aanwezig is en welke expertise jullie wensen in te kopen via een externe adviseur. Welke criteria zijn voor jullie belangrijk in de selectie van een externe adviseur?
		Mate van <b>flexibiliteit</b> van de uitvoerders om bijkomende expertise/capaciteit in te schakelen of de samenstelling ervan te wijzigen	13) Hoe garanderen jullie de nodige capaciteit en expertise doorheen het project? Welke mogelijkheden hebben jullie om hierin bij te sturen en eventueel bijkomende expertise in te roepen?
		Mate waarin <b>risico's erkend</b> zijn en maatregelen genomen worden om deze tot een aanvaardbaar niveau te beperken	14) Welke risico's zien jullie om dit project uit te voeren? Hoe zullen jullie hiermee omgaan?
<b>Adequate bestuurlijke capaciteit (20%)</b>	Mate waarin garanties geboden worden dat de <b>middelen goed beheerd</b> worden.	Adequate verdeling van <b>verantwoordelijkheden</b> (incl. tussen eventuele partners)	15) Welke medewerker neemt welke verantwoordelijkheden op gedurende de eerste fase? Waarom deze personen?
		Adequate mechanismen om <b>op te volgen, te leren en bij te sturen</b>	16) Op welke wijze zullen jullie het project opvolgen, eruit leren en bijsturen?
		Adequate capaciteit inzake het voldoen aan de <b>financieel-administratieve verplichtingen</b> zoals vooropgesteld door de oproep	17) Wie zal het financieel-administratief beheer opnemen voor dit project? Op welke manier zal dit gebeuren?
<b>Kosten-baten (10%)</b>	Mate waarin het <b>steunbedrag</b> , de uitgevoerde activiteiten en de verwezenlijking van	Mate waarin de <b>kosten adequaat beargumenteerd</b> worden (bv. inzet van bepaalde profielen, noodzaak om activiteiten uit te besteden,...),	18) Motiveer de kosten voor de verkenningsfase (met het oog op de vooropgestelde doelen en uit te voeren acties). Gebruik hiervoor de ingediende kosten in PLATOS als basis.

	doelstellingen een <b>goede verhouding</b> tonen	met het oog op de doelen en uit te voeren acties.	
--	--	--	--

